

<b>Título:</b> POLÍTICA ESG		<b>Unidade:</b> GOVERNANÇA, RISCO, COMPLIANCE E DPO	 <b>ArcelorMittal</b>  <b>Abertta Saúde</b> Promoção da Qualidade de Vida
		<b>Elaborador:</b> RAFAELA DE SOUZA FORTES SILVA	
<b>Código:</b> GGRC PL 0011	<b>Página:</b> 1 de 4	<b>Verificador :</b> Isabella Borba Vilela Borges	
<b>Revisão:</b> 0	<b>Data:</b> 09/01/2024	<b>Aprovador:</b> Ricardo Dupin Lustosa	
<b>Válido até: 04/01/2026 Cópia não controlada se for impressa</b>			

## 1. OBJETIVO

Institucionalizar conceitos de governança e de responsabilidade socioambiental, adotar uma comunicação eficiente visando disseminar os conceitos de governança e de sustentabilidade das partes envolvidas, promover treinamentos, letramentos e sensibilização sobre os temas.

## 2. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Abertta Saúde.

## 3. CONCEITOS

I - ESG: "ESG" é o acrônimo do termo, em inglês, Environmental, Social and Governance e é usado como a inclusão de fatores ambientais, sociais e de governança;

II - Eficiência: relação entre produtos/serviços gerados com os insumos empregados;

III - Eficácia: quantidade e qualidade de produtos/serviços entregues ao usuário, à Abertta Saúde e à sociedade;

IV - Efetividade: impactos gerados pelos produtos/serviços, processos ou projetos e está vinculada ao grau de satisfação ou ainda ao valor agregado;

V - Excelência: conformidade a critérios e padrões de qualidade/excelência para a realização dos processos, atividades e projetos;

VI - Governança: conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão;


VII - Sustentabilidade: consiste na harmonização dos pilares social, ambiental, econômico, cultural, ético, político-institucional, da diversidade, da equidade, da saúde e segurança ocupacional, da qualidade de vida no trabalho;

VIII - Integridade: alinhamento consistente à aderência a valores éticos, princípios e normas;

IX - Planejamento estratégico: processo de análise, criação de alternativas e tomada de decisão sobre o que é a organização, o que ela faz, e porque ela faz;

X – ANS: Agência Nacional de Saúde Suplementar;

XI - ODS: Objetivos de desenvolvimento sustentável.

<b>Título:</b> POLÍTICA ESG		<b>Unidade:</b> GOVERNANÇA, RISCO, COMPLIANCE E DPO	 <b>ArcelorMittal</b>  <b>Abertta Saúde</b> Promoção da Qualidade de Vida
		<b>Elaborador:</b> RAFAELA DE SOUZA FORTES SILVA	
<b>Código:</b> GGRC PL 0011	<b>Página:</b> 2 de 4	<b>Verificador :</b> Isabella Borba Vilela Borges	
<b>Revisão:</b> 0	<b>Data:</b> 09/01/2024	<b>Aprovador:</b> Ricardo Dupin Lustosa	
<b>Válido até: 04/01/2026 Cópia não controlada se for impressa</b>			

## 4. DIRETRIZES

Assegurar conformidade legal: fortalecendo a Governança Corporativa, promovendo a transparência, equidade e prestação de contas, buscando a qualidade das destinações financeiras, atração e desenvolvimento de talentos, promoção da inclusão social, assunção de responsabilidades, incentivo a inovação, estímulo a responsabilidade socioambiental, promoção da gestão de riscos e do intercâmbio de informações com segurança, alinhando a estratégia aos ODS's, permitindo a melhoria do gerenciamento da organização e internalizando na cultura organizacional os princípios e critérios de governança e sustentabilidade.


### 4.1 COMPROMISSOS

#### GOVERNANÇA

- Com a adesão rigorosa às normas e regulamentações governamentais, garantindo a conformidade e a integridade operacional;
- Com as estratégias para gerenciar riscos emergentes na saúde e garantir a qualidade dos cuidados prestados aos pacientes;
- Com práticas éticas em pesquisa, gestão financeira e tomada de decisão, com ênfase na transparência e responsabilidade corporativa;
- Com cumprimento de todas as legislações e regulamentações brasileiras;
- Com o combate a todo tipo de corrupção;
- Com a aquisição responsável de matérias-primas, privilegiando fornecedores alinhados com as políticas e práticas de ESG;
- Com priorização do cuidado e segurança da informação do paciente;
- Com a inserção da agenda ESG na estratégia da empresa;
- Com a redução e os riscos dos ataques cibernéticos.

#### SOCIAL

- Com condições de trabalho seguras e saudáveis, além de programas que promovam o bem-estar e saúde mental dos trabalhadores;
- Com acessibilidade dos beneficiários aos serviços de saúde;
- Com iniciativas para melhorar a saúde, como programas de conscientização, letramento, rastreamento de doenças e apoio às comunidades carentes;
- Com a intolerância e combate ao trabalho forçado ou compulsório;
- Com repúdio a qualquer forma de discriminação e incentivo a prática de diversidade e inclusão;
- Com respeito e apoio aos direitos de liberdade sindical e de negociação coletiva;
- Com a proibição de práticas disciplinares indignas em nossas empresas e contratadas;
- Com uma política de remuneração, comprometida com a transparência e equidade salarial e as disposições legais;

<b>Título:</b> POLÍTICA ESG		<b>Unidade:</b> GOVERNANÇA, RISCO, COMPLIANCE E DPO	 <b>ArcelorMittal</b>  <b>Abertta Saúde</b> Promoção da Qualidade de Vida
		<b>Elaborador:</b> RAFAELA DE SOUZA FORTES SILVA	
<b>Código:</b> GGRC PL 0011	<b>Página:</b> 3 de 4	<b>Verificador :</b> Isabella Borba Vilela Borges	
<b>Revisão:</b> 0	<b>Data:</b> 09/01/2024	<b>Aprovador:</b> Ricardo Dupin Lustosa	
<b>Válido até: 04/01/2026 Cópia não controlada se for impressa</b>			

- Com uma política de jornada de trabalho e férias comprometida com a legislação, a inovação e bem-estar dos empregados.

## AMBIENTAL

- Com redução o uso de energia, água e materiais, adotando práticas sustentáveis para minimizar o impacto ambiental;
- Com gestão adequada de resíduos hospitalares e na adoção de práticas de reciclagem para reduzir o desperdício;
- Com investimento em tecnologias mais eficientes e limpas para reduzir a pegada de carbono e diminuir a poluição;
- Com a mitigação das doenças e zoonoses relacionadas as mudanças climáticas;
- Com implementação de práticas de redução de resíduos, reciclagem de materiais e tratamento adequado de resíduos médicos, minimizando o impacto.

## 6. REGRAS DE CONSEQUÊNCIAS

As consequências em caso de descumprimento destas diretrizes serão tratadas em conformidade com o Código de Conduta da Abertta Saúde. Situações excepcionais serão encaminhadas para a Diretoria Executiva e/ou demais órgãos de governança.

## 6. RESPONSABILIDADES

RESPONSÁVEL	RESPONSABILIDADE
Empregados	Realizar a execução da prestação de serviços para Abertta Saúde em conformidade com essa Política.
Unidades Gerenciais	Promover a execução de ações de ESG.
Gerência de Pessoas	Promover o letramento sobre o tema.
Gerência de Governança, Risco e Compliance	Promover a verificação da conformidade das ações de ESG. Realizar auditoria periódica para avaliar o atendimento da Política. Construir o Relatório Anual de Sustentabilidade. Apresentar o Relatório Anual de Sustentabilidade para Diretoria Executiva.
Diretoria Executiva	Patrocinar as iniciativas relacionadas ao ESG. Aprovar o Relatório Anual de Sustentabilidade e reportar para o Conselho de Administração.

<b>Título:</b> POLÍTICA ESG		<b>Unidade:</b> GOVERNANÇA, RISCO, COMPLIANCE E DPO	 <b>ArcelorMittal</b> <b>Abertta Saúde</b> Promoção da Qualidade de Vida
		<b>Elaborador:</b> RAFAELA DE SOUZA FORTES SILVA	
<b>Código:</b> GGRC PL 0011	<b>Página:</b> 4 de 4	<b>Verificador :</b> Isabella Borba Vilela Borges	
<b>Revisão:</b> 0	<b>Data:</b> 09/01/2024	<b>Aprovador:</b> Ricardo Dupin Lustosa	
<b>Válido até: 04/01/2026 Cópia não controlada se for impressa</b>			

## 7. CONTROLE DE REVISÕES

VERSÃO	DATA	DESCRIÇÃO DOS ITENS ALTERADOS	MOTIVO
00	20/11/2023	Elaboração inicial do documento	Elaboração do Documento